

# STELLENBESCHREIBUNG

## TAGESMUTTER/TAGESVATER

Die Tagesmutter/der Tagesvater erbringt eine wichtige gesellschaftliche Leistung, indem sie eines oder mehrere Kinder in ihrer Familie aufnimmt. Sie/er ist bereit, Ihre/seine Familie zu öffnen und stundenweise, halbtags oder ganztags Kinder bei sich zu Hause zu betreuen. Die ihr/ihm anvertrauten Kinder werden in den Alltag der Tagesfamilie integriert. Die Tagesmutter/der Tagesvater ist bereit eine länger dauernde Verpflichtung zu übernehmen. Die Aufgaben und Schwerpunkte der Betreuung ändern sich je nach Alter und Bedürfnissen der Kinder.

### Anforderungen

- ✚ Interesse und Freude an Kindern sowie an der Erziehungsarbeit und der Betreuung
- ✚ Zeit und Platz für ein oder mehrere Tageskind/er
- ✚ Bereitstellen der nötigen, dem Alter und den Bedürfnissen des Tageskindes entsprechenden Infrastruktur
- ✚ Zeit und Bereitschaft über eine längere Dauer eine regelmässige Verpflichtung zu übernehmen
- ✚ Einfühlungsvermögen und Offenheit
- ✚ Toleranz und Gesprächsbereitschaft mit Kindern und Erwachsenen
- ✚ Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- ✚ Seelische und körperliche Gesundheit
- ✚ Zustimmung der eigenen Kinder und des Partner
- ✚ Zustimmung des Vermieters
- ✚ Fähigkeit sich abzugrenzen und in Krisensituationen Hilfe in Anspruch zu nehmen
- ✚ Diskretion und Einhaltung der Schweigepflicht
- ✚ Gute Kenntnisse der lokalen Landessprache
- ✚ Bereitschaft zu Aus- und Weiterbildung
- ✚ Auseinandersetzung mit internen Konzepten
- ✚ Einhaltung interner Weisungen

### Vorbildung

Es wird keine Vorbildung im Bereich Kinderbetreuung vorausgesetzt. Erfahrungen mit Kindern sind aber wünschenswert. Die Tagesmutter/der Tagesvater muss aber vor oder während des ersten Anstellungsjahres die Grundbildung für Tageseltern und einen Nothelferkurs für Kleinkinder absolvieren.

## **WEITERBILDUNGEN**

Die Tagesmutter/der Tagesvater verpflichtet sich an der einmal im Jahr stattfindenden obligatorischen Weiterbildung und an den Tageselterntreffen 3-mal pro Jahr teilzunehmen.

## **Arbeits- und Anstellungsbedingungen**

- ✚ Die Tagesmutter/der Tagesvater wird vom Verein Kinderbetreuung Langnau am Albis (KibelaA) angestellt und nach einheitlichen Ansätzen entschädigt. Sie/er erhält ihren/seinen Lohn aufgrund des eingereichten Stundenblattes bis zum 10. des Monats, auch wenn abgebende Eltern ihren finanziellen Verpflichtungen nicht nachkommen. Die Tagesmutter/der Tagesvater erhält eine detaillierte Lohnabrechnung und die üblichen Sozialleistungen wie AHV/ALV/Unfallversicherung, etc.
- ✚ KibelaA vermittelt den Kontakt zwischen der Tagesmutter/dem Tagesvater und den abgebenden Eltern. Die Vermittlerin berät und begleitet die abgebenden Eltern sowie die Tagesmutter/den Tagesvater während der Dauer des Betreuungsverhältnisses.
- ✚ KibelaA übernimmt die Inkasso und die Versicherungen.
- ✚ Die Betreuungszeiten und andere Einzelheiten werden im Betreuungsvertrag festgelegt. Alles Weitere wird im Arbeitsvertrag resp. in div. Betriebsinternen Dokumenten geregelt.
- ✚ Das Betreuungsverhältnis wird durch die zuständige Vermittlerin mindestens einmal pro Jahr überprüft.
- ✚ Einmal pro Jahr macht die Sozialbehörde der Gemeinde Langnau am Albis einen Aufsichtsbesuch.